



CULTURA PARA LOGRAR EQUIPOS DE TRABAJO EFECTIVOS

Resultados Encuesta

careerpartners
INTERNATIONAL



Los valores en una organización son el pilar de una cultura sólida. Los comportamientos definidos y compartidos por todos aseguran la efectividad de la empresa. Hoy más que nunca, los resultados que esperamos son vitales.

El contexto de crisis al que nos enfrentamos actualmente implica constantes cambios. Fiel a su misión, Career Partners busca brindar soporte a las organizaciones durante este proceso para hallar soluciones integrales que le permitan continuar con su crecimiento y el desarrollo de su gente.

Mediante el estudio **“Cultura para lograr equipos de trabajo efectivos”**, Career Partners busca presentar la tendencia actual de los valores necesarios en un equipo de trabajo para dar resultados extraordinarios.



MÉTODO



Técnica de recolección de datos:
Encuestas online



Periodo de recolección de datos:
Entre el 15 de abril y 15 de mayo del 2020



580 EJECUTIVOS

Alta Gerencia: **67%**

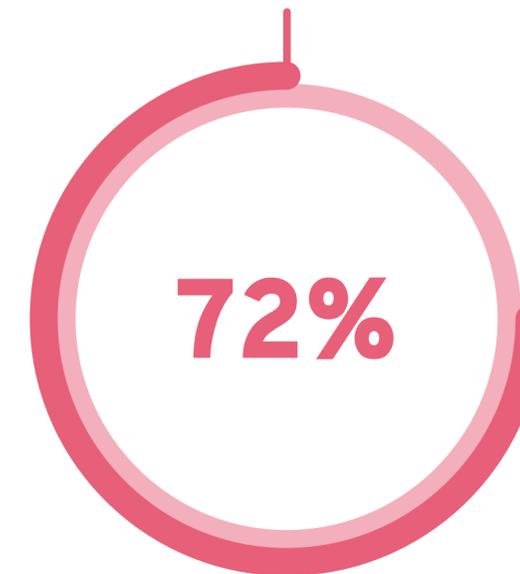
Mandos medios: **22%**

Colaboradores: **11%**

1

¿Estaba preparada tu organización para afrontar una situación de crisis?

No estaba preparada



Sí estaba preparada



72% de las organizaciones no estaba preparado para afrontar una situación de crisis y tuvo que accionar de inmediato cuando se presentó la cuarentena.

2

¿Estaba preparado el equipo al que perteneces o diriges para afrontar una situación de crisis?

No estaba preparada

53%

Sí estaba preparada

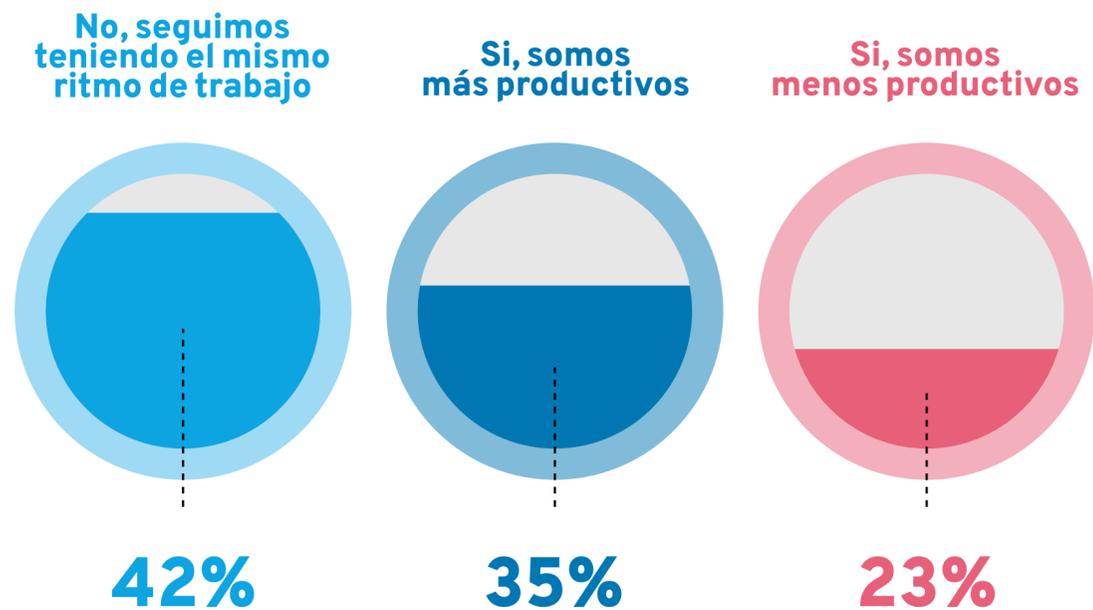
47%



53% de los equipos no estaba preparado, por lo que necesitó mayor orientación y organización para seguir dando los resultados esperados.

3

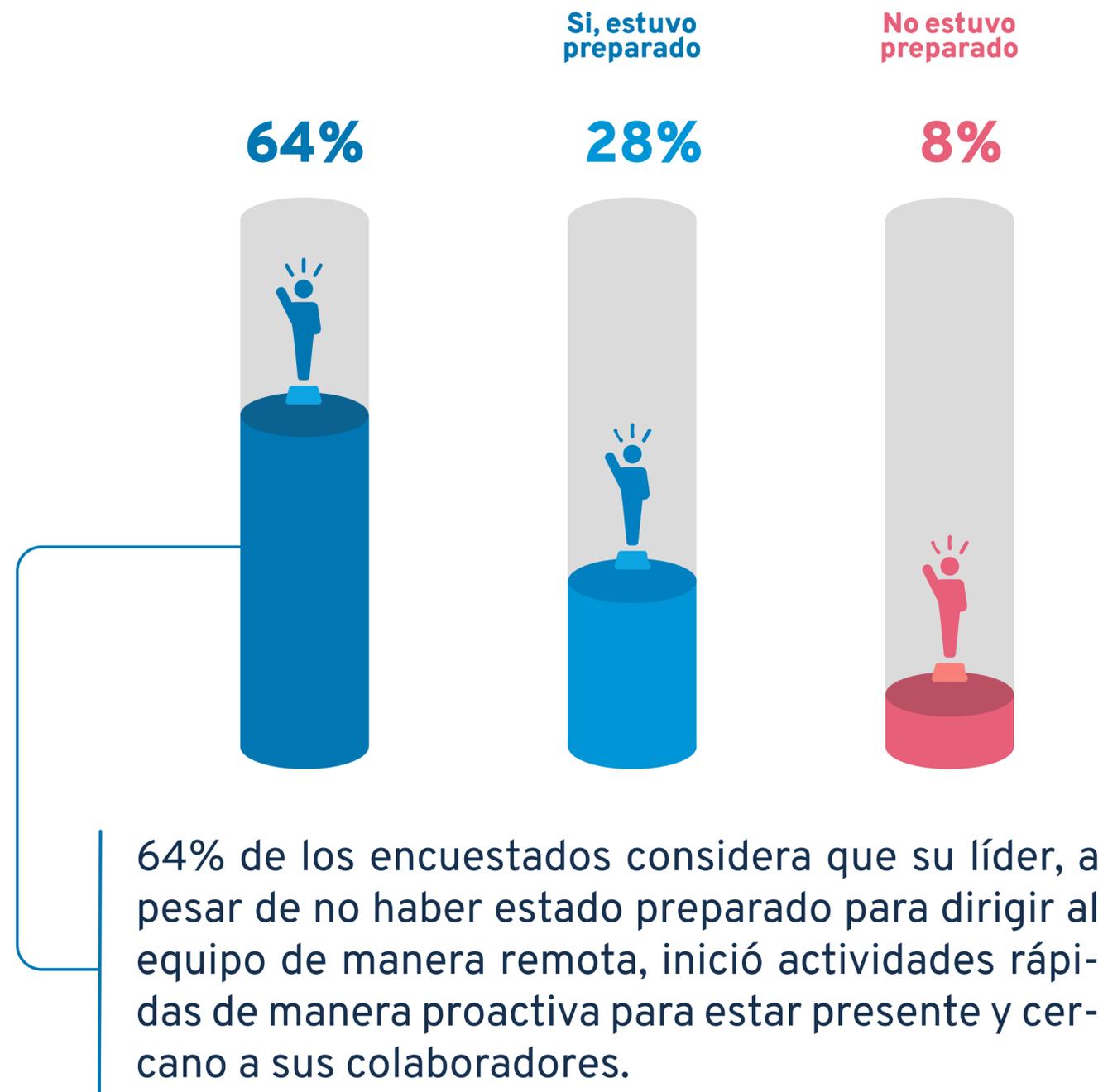
¿El trabajo a distancia afectó la productividad de tu equipo?



El 42% de los equipos mantuvo su ritmo de trabajo, mientras que el 35% incrementó su productividad, a pesar de trabajar de manera remota.

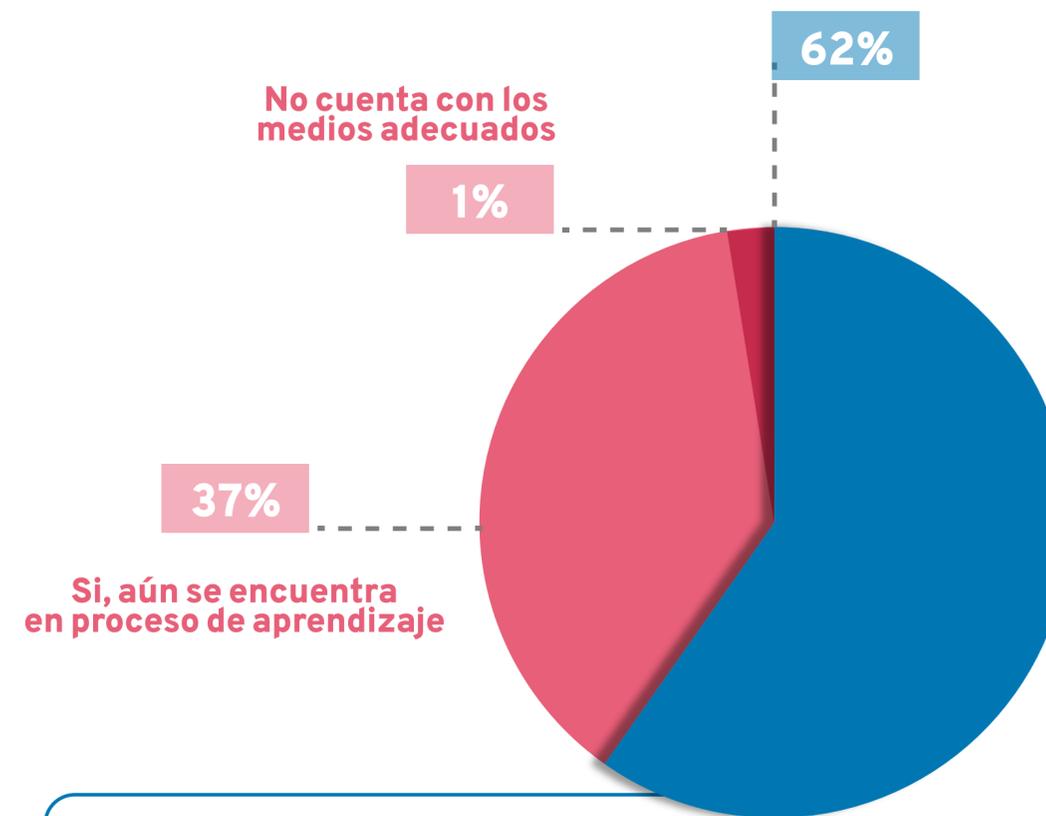
4

¿Consideras que el liderazgo ha estado preparado para dirigir al equipo a distancia?



5

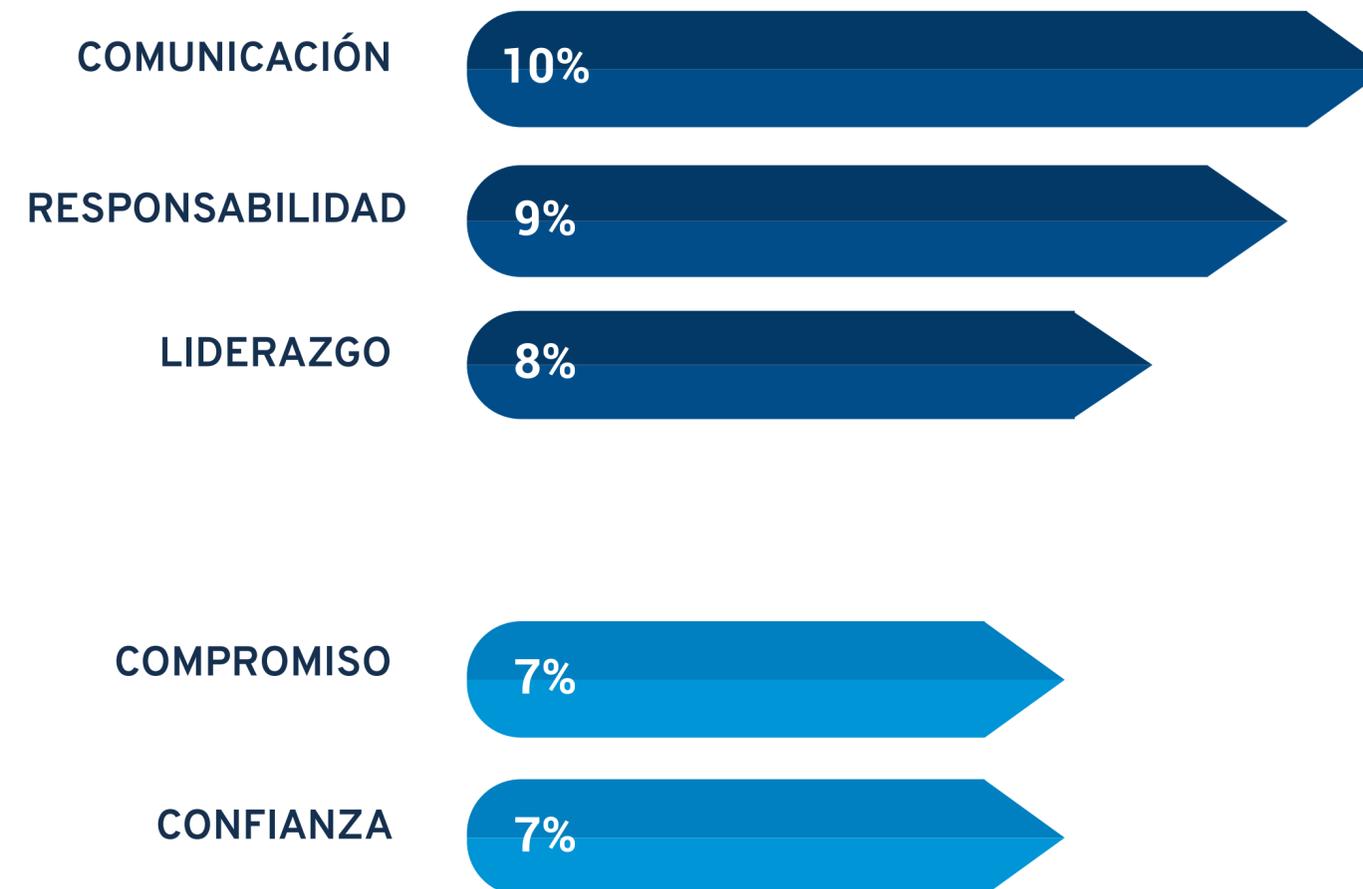
¿La comunicación y la coordinación han sido efectivas en el trabajo remoto?



62% fue capaz de coordinar y comunicar acciones de manera efectiva, a pesar de trabajar de manera remota.

6

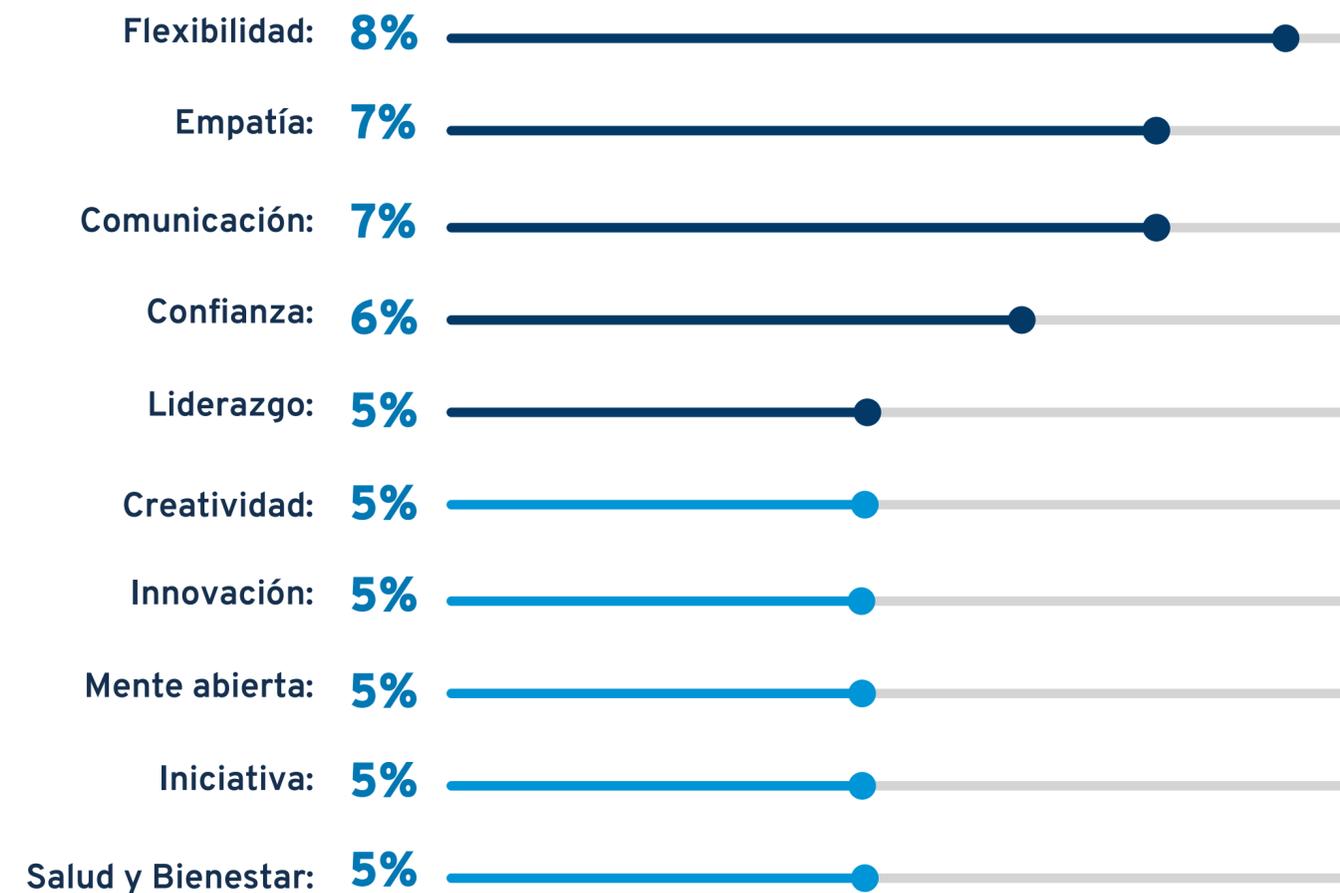
¿Qué valores consideras que tu equipo debería tener fortalecidos en esta etapa?



Los tres valores considerados más necesarios en esta etapa fueron comunicación, responsabilidad y liderazgo.

7

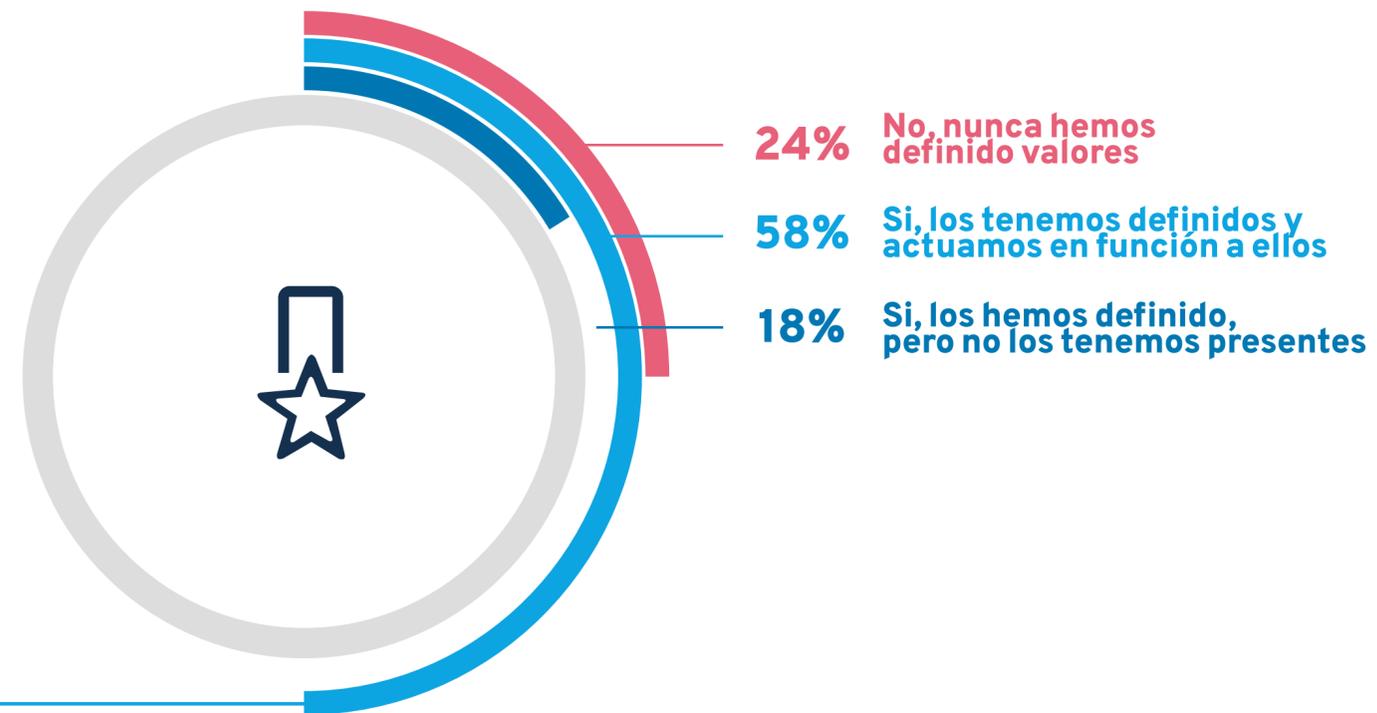
¿Qué valores consideras que tu equipo debe incorporar o afianzar, para dar los resultados esperados ante la nueva realidad que viviremos?



Los cinco valores considerados más necesarios para dar resultados esperados ante la nueva realidad fueron flexibilidad, empatía, comunicación, confianza y liderazgo.

8

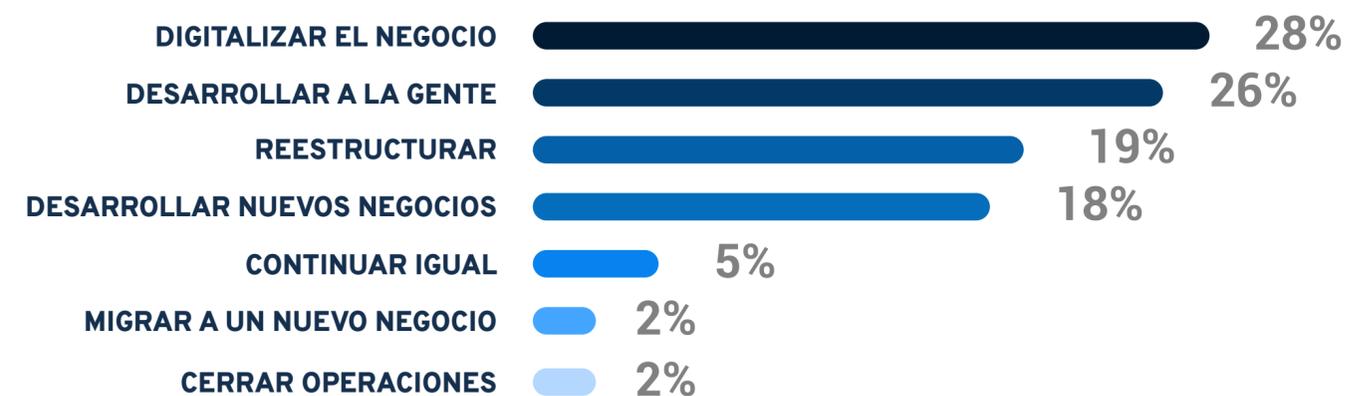
¿Tu equipo alguna vez ha definido valores en conjunto?



58% afirma que su equipo ha definido valores y actúan en función a ellos.

9

¿Cuáles serán las tres primeras acciones que tomarán en tu empresa de acuerdo a su realidad?



Las tres primeras acciones que tomarán las empresas serán digitalizar el negocio, desarrollar a su gente y modificar la estructura organizacional.

10

¿Cuál es el problema más importante que afrontan hoy como organización?



El mayor problema que afrontan las organizaciones hoy en día está relacionado a la poca demanda de los servicios y productos que ofrece la empresa, ya que esto ha generado una disminución significativa en las ventas.

Reporte integrado

El presente estudio tuvo como muestra a 580 ejecutivos de 112 empresas internacionales. El 67% de los encuestados ocupan cargos de alta gerencia.

72% de las organizaciones no estaba preparado para afrontar una situación de crisis y tuvo que accionar de inmediato cuando se presentó la cuarentena.

53% de los equipos no estaba preparado para afrontar una situación de crisis, por lo que necesitó mayor orientación y organización para seguir dando los resultados esperados.

El 42% de los equipos mantuvo su ritmo de trabajo, mientras que el 35% incrementó su productividad, a pesar de trabajar de manera remota.

64% de los encuestados considera que su líder, a pesar de no haber estado preparado para dirigir al equipo de manera remota, inició actividades rápidas de manera proactiva para estar presente y cercano a sus colaboradores.

62% fue capaz de coordinar y comunicar acciones de manera efectiva, a pesar de trabajar de manera remota.

Los tres valores considerados más necesarios en los equipos, durante esta etapa, fueron comunicación, responsabilidad y liderazgo.

Los cinco valores considerados más necesarios para dar resultados esperados ante la nueva realidad fueron flexibilidad, empatía, comunicación, confianza y liderazgo.

58% de los encuestados afirma que su equipo ha definido valores y actúan en función a ellos.

Las tres primeras acciones que tomarán las empresas serán digitalizar el negocio, desarrollar a su gente y modificar la estructura organizacional.

El mayor problema que afrontan las organizaciones hoy en día está relacionado a la poca demanda de los servicios y productos que ofrece la empresa, ya que esto ha generado una disminución significativa en las ventas.

CULTURA PARA LOGRAR EQUIPOS DE TRABAJO EFECTIVOS

Resultados Encuesta

careerpartners
INTERNATIONAL



www.careerpartners.com.pe

965726465 - 980403139 - 958 513 202

contacto@careerpartners.com.pe